

Cod document: DG–SciResCareer-04
Ediția [I], Revizia [0], Data: 01.03.2024

Metodologie pentru organizarea și funcționarea HUB 1 Orientare și Consiliere din centrul SciResCareer

I. Analiza contextului actual

Prezenta metodologie reglementează modul de organizare și funcționare a hub-ului de orientare și consiliere, coaching și mentorat, componentă a „Centrului regional de Orientare și Consiliere în Cariera de Cercetător - București-Ilfov - de la educație preuniversitară la cercetare avansată (SciResCareer)” denumit în continuare (SciResCareer), de la nivelul Universității din București, denumită în continuare (UB) din regiunea **București -Ilfov** (RBI).

În cadrul proiectului „Centru regional de Orientare și Consiliere în Cariera de Cercetător - București-Ilfov - de la educație preuniversitară la cercetare avansată (SciResCareer)”, cod 4/16.11.2022, beneficiar Universitatea București, finanțat în cadrul Programului **PNRR-III-C9-2022-110**, este prevăzută organizarea unui centru care are în subordonare hub-uri ce îndeplinesc diferite obiective / activități primordiale pentru obținerea rezultatelor proiectului.

Centrul SciResCareer este gândit ca un centru pentru servicii, oportunități de învățare și organizarea de evenimente dedicate, precum și un mijloc de a promova sinergii între hub-urile de sprijinire a carierei de cercetător. SciResCareer va crea oportunitatea dezvoltării de parteneriate public-privat și identificarea nevoilor de orientare, consiliere, coaching, mentorat, formare și furnizare de cursuri de formare profesională pentru cercetători.

Cu o structură care-i permite orientarea celor interesați de cariera de cercetător, încă de pe băncile școlii până la o carieră avansată de cercetător, SciResCareer vine în sprijinul promovării cercetării și comunicării științei în RBI și integrează fiecare aspect al dezvoltării carierei în cercetare, prin experții angajați în fiecare din cele 5 Hub-uri ale Centrului **(1) Orientare și consiliere, (2) Formare profesională, (3) Promovare și comunicare, (4) Rețea ERA Talent, (5) Internaționalizare.**

II. Obiective

- Dezvoltarea activităților de informare, orientare, consiliere, coaching și mentorat în cariera de cercetător pentru toate nivelurile de pregătire (de bază sau avansate) care se vor adresa cercetătorilor români și străini din regiunea București-Ilfov.
- Creșterea încrederii cercetătorilor în propriile cariere prin dezvoltarea serviciilor de asistență și suport, bazate pe analize de identificare a nevoilor de orientare și consiliere (ORC) în cariera de cercetător, a structurii serviciilor de asistență și a serviciilor de instruire pentru ceilalți

furnizori, membri ai universităților din RBI. La nivelul SciResCareer se pot constitui grupuri de lucru vizând nevoile de orientare în cariera de cercetător, în diferite domenii.

- Dezvoltarea unui program de mentorat prin care cercetătorii mai experimentați îi ghidează pe cei la început de drum.

III. Descrierea proceselor/activităților specifice HUB-ului

III.1. Organizare

Hub-ul contribuie la realizarea scopului SciResCareer prin dezvoltarea serviciilor de asistență și suport (informare, orientare, consiliere, coaching și mentorat) pentru cercetătorii din regiunea București-Ilfov (RBI).

Hub-ul este coordonat de un responsabil de hub și include membri (asistent manager, experți orientare/consiliere/coaching/mentorat). Responsabilul de hub este subordonat directorului centrului, colaborează cu ceilalți responsabili de hub (Hub 2, Hub 3, Hub 4 și Hub 5) și coordonează implementarea activităților. Asistentul manager asistă responsabilul de hub și are rol în organizarea activităților cotidiene, de secretariat, păstrare a evidenței documentelor de intrare-ieșire cu privire la activitățile desfășurate în hub. Experții (cadre didactice universitare, cercetători, studenți) din facultățile, centrele și departamentele UB și instituțiile de învățământ superior și institutele de cercetare din RBI asistă responsabilul de hub în conceperea și implementarea activităților.

Hub-ul colaborează și asigură integrarea (singergii și complementarității) cu celelalte centre/departamente din UB (Centrul de Invatare UB, Departamentul de Orientare și Consiliere în carieră).

III.2. Grup țintă

Studenți (ciclul licență, masterat), doctoranzi și postdoctoranzi, cercetători, inclusiv cercetători seniori, cercetători străini ce derulează activități de cercetare în instituții gazdă din RBI din cele cinci domenii 1) matematică și științe ale naturii, 2) științe inginerești, 3) științe biomedicale, 4) științe umaniste și arte, 5) științe sociale.

III.3. Tipuri de activități desfășurate

- **Activitățile de grup** își propun să ofere participanților instrumente de gestionare a aspectelor legate de domeniul profesional. Vor fi identificate teme de interes general și acut în privința consilierii, coaching-ului și a mentoratului în cariera de cercetător
- **Activitățile individuale** își propun obiective care să faciliteze formarea unor comportamente și competențe de gestionare a efortului de învățare, de muncă și de control emoțional în diferite situații de criză profesională sau personală în cariera de cercetător

Activitățile specialiștilor hub-ului își propun:

- identificarea unor instrumente unitare pentru orientarea și consilierea în cariera de cercetător;

- organizarea unor sesiuni de informare a cercetătorilor în stadiile inițiale privind opțiunile pe care le au în sistemul național/european de cercetare;
- crearea și gestionarea unei baze de date care urmărește evoluția carierei cercetătorilor din RBI
- monitorizarea evoluției în carieră și contribuția la dezvoltarea Observatorului european al cercetătorului,
- sprijinirea pregătirii cercetătorilor pentru creșterea anagajabilității în instituții publice/private.

Participanții la activitățile de grup/ comune vor fi repartizați în grupuri, în funcție de nivelul așteptărilor lor și de interesele profesionale și personale prin completarea unui formularului de nevoi la înscrierea pe platforma arondată acestui hub

Participanții la activitățile de consiliere și orientare, coaching, mentorat pot solicita sesiuni individuale pe baza înscrierii prin completarea formularului de nevoi publicat pe site-ul SciResCareer.

Aceste activități individuale și de grup vor fi furnizate pe toată perioada desfășurării proiectului, în măsura în care vor fi și solicitări suplimentare față de grupurile țintă prevăzute. Activitățile de suport privind orientarea și consilierea în cariera de cercetător, coaching și mentorat vor continua să fie oferite după finalizarea proiectului, și vor fi acoperite prin finanțarea Universității București și/sau taxe de participare în cadrul Centrului Centru regional de Orientare și Consiliere în Cariera de Cercetător - București-Ilfov/ de către specialiștii centrului.

Activitățile includ:

▪ Analiza nevoilor și a intereselor de dezvoltare profesională și personală

Formularul de înscriere pe site-ul SciResCareer va cuprinde grupe de interese/ probleme profesionale și personale cu care se poate confrunta un cercetător sau student. În acest mod, specialiștii din cadrul centrului și al hub-ului vor organiza grupele și sesiunile activităților de suport.

▪ Servicii furnizate

- Furnizarea unui serviciu de orientare în cariera de cercetător prin organizarea de sesiuni de instruire în bunele practici de cercetare, prezentarea sistemului CDI național/european.
- Furnizarea de servicii avansate de orientare în cariera de cercetător, constând în asistență personalizată și oferirea accesului la consilierul în cariera de cercetare, la mentorat și la sesiuni de coaching.

▪ Materiale și instrumente suport

- Dezvoltarea unui program de instruire privind orientarea și consilierea în cariera de cercetător;
- Dezvoltarea unui program de instruire privind coaching ul în cariera de cercetător;
- Dezvoltarea unei baterii de teste și instrumente suport pentru activitățile de orientare, consiliere, coaching și mentorat în cariera de cercetător;
- Dezvoltarea unui program algoritmat/ standardizare a sesiunilor de consiliere, orientare, coaching și mentorat pentru cariera de cercetător;
- Acces la Platforme Online: Utilizarea platformelor online pentru furnizarea de resurse suplimentare.

III.4. Modalități de desfășurare a activităților

- Activitățile sunt organizate de către specialiști certificați în domeniul consilierii, al mentoratului și al coaching ului prin sesiuni de grup și individuale, prin participarea unor echipe integrate în promovarea carierei de cercetător și la procese complexe de stabilire a politicilor publice privind cariera în educație.
- Sesiunile și activitățile individuale se axează pe dezvoltarea unor atitudini, comportamente și competențe fundamentale în gestionarea stresului, a rezilienței în contexte relevante pentru cercetare, în luarea deciziilor și stabilirea obiectivelor pe termen scurt și mediu.
- Programul este flexibil în funcție de disponibilitatea și nevoia cercetătorilor (beneficiari) și a experților SciResCareer (furnizori de servicii).
- **Feedback personalizat:** fiecare sesiune facilitează stabilirea unui feedback.
- Atelierele se vor derula în cadrul Centrului SciResCareer și vor fi coordonate de experții centrului.
- **Înscrierea:**
 - Anunț pe site-ul proiectului SciResCareers;
 - Completarea unui formular de înscriere care va cuprinde cel puțin cinci categorii de aspecte privind profesia, interesul profesional, obiectivele și nevoile de dezvoltate/ suport ale clientului
- **Certificate de Participare:** Acordarea unor certificate de participare pentru a recunoaște eforturile cursanților.

IV. Concluzii

Prezenta metodologie este un document subsecvent *Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului SciResCareer*, aprobat de Senatul Universității din București, prin decizia rectorului UB nr. 194/06.07.2023, este anexă și parte integrantă a documentului de referință privind calitatea centrului – *Manualul Calității SciResCareer*. Este un document perfectibil, care va fi monitorizat cel puțin la mijlocul perioadei de implementare și actualizat în funcție de dinamica SciResCareer, intră în vigoare odată cu aprobarea de forurile de conducere a UB a *Manualului Calității SciResCareer* și va fi publicată pe site-ul *SciResCareer*.

Prezenta metodologie a fost adoptată în ședința Senatului Universității din București din data de 20.02.2024 și intră în vigoare de la această dată.