

Cod document: DG–SciResCareer-07
Ediția [I], Revizia [0], Data: 01.03.2024

Metodologie pentru organizarea și funcționarea Hub 4 Rețea ERA TALENT din centrul SciResCareer

I. Analiza contextului actual

Prezenta metodologie reglementează modul de organizare și funcționare a hub-ului de realizare a rețelei de centre regionale și de asigurare a guvernanței rețelei, componentă a „Centrului regional de Orientare și Consiliere în Cariera de Cercetător - București-Ilfov - de la educație preuniversitară la cercetare avansată (SciResCareer)” denumit în continuare (SciResCareer), de la nivelul Universității din București, denumită în continuare (UB) din regiunea **București -Ilfov (RBI)**.

În cadrul proiectului „Centru regional de Orientare și Consiliere în Cariera de Cercetător - București-Ilfov - de la educație preuniversitară la cercetare avansată (SciResCareer)”, cod 4/16.11.2022, beneficiar Universitatea București, finanțat în cadrul Programului **PNRR-III-C9-2022–I10**, este prevăzută organizarea unui centru care are în subordonare hub-uri ce îndeplinesc diferite obiective / activități primordiale pentru obținerea rezultatelor proiectului.

Centrul SciResCareer este gândit ca un centru pentru servicii, oportunități de învățare și organizarea de evenimente dedicate, precum și un mijloc de a promova sinergii între hub-urile de sprijinire a carierei de cercetător. SciResCareer va crea oportunitatea dezvoltării de parteneriate public-privat și identificarea nevoilor de orientare, consiliere, coaching, mentorat, formare și furnizare de cursuri de formare profesională pentru cercetători.

Cu o structură care-i permite orientarea celor interesați de cariera de cercetător, încă de pe băncile școlii până la o carieră avansată de cercetător, SciResCareer vine în sprijinul promovării cercetării și comunicării științei în RBI și integrează fiecare aspect al dezvoltării carierei în cercetare, prin experții angajați în fiecare din cele 5 Hub-uri ale Centrului **(1) Orientare și consiliere, (2) Formare profesională, (3) Promovare și comunicare, (4) Rețea ERA Talent, (5) Internaționalizare**.

II. Obiective

- Încurajarea colaborării și a schimbului de cunoștințe între cercetătorii din diferite regiuni și domenii prin crearea unui cadru adecvat de informare cu privire la centrele regionale și a serviciilor oferite pentru susținerea carierei de cercetător.
- Dezvoltarea colaborării Centrului SciResCareer cu celelalte centre regionale din România, înființate prin proiectele PNRR/2022/C9/I10 pentru a răspunde obiectivelor investiției I10 și anume pentru *stimularea cooperării între centrele regionale de orientare în carieră și rețeaua europeană EURAXESS/ERA TALENT PLATFORM pe probleme operaționale/strategice și pe schimburi de bune practici*.

III. Descrierea proceselor/activităților specifice HUB-ului

III.1. Organizare

Hub-ul contribuie la realizarea scopului SciResCareer prin asigurarea colaborării Centrului SciResCareer cu celelalte centre regionale din România.

Hub-ul este coordonat de un responsabil de hub și include membri (asistent manager, experți rețea). Responsabilul de hub este subordonat directorului centrului, colaborează cu ceilalți responsabili de hub (Hub 1, Hub 2, Hub 3 și Hub 5) și coordonează implementarea activităților. Asistentul manager asistă responsabilul de hub și are rol în organizarea activităților cotidiene, de secretariat, păstrare a evidenței documentelor de intrare-ieșire cu privire la activitățile desfășurate în hub. Experții (cadre didactice universitare, cercetători, studenți) din facultățile, centrele și departamentele UB și instituțiile de învățământ superior și institutele de cercetare din RBI asistă responsabilul de hub în conceperea și implementarea activităților.

III.2. Grup țintă

- studenți (ciclul licență, masterat) din universitățile din regiunea București-Ilfov (RBI), prin participarea ca voluntari la organizarea evenimentelor comune ale centrele regionale de promovare a activităților rețelei de centre.
- doctoranzi și postdoctoranzi din universitățile și institutele de cercetare din RBI, în scopul atragerii către cariere de cercetători, prin participarea la evenimentele comune organizate de centrele regionale de tip sesiuni de comunicări ale rezultatelor cercetării.
- cercetători, inclusiv cercetători seniori prin participarea la realizarea materialelor de promovare a rețelei centrelor regionale (realizarea de materiale audio-video pentru social media, articole de promovare a rezultatelor cercetării; interviuri în mass-media cu cercetători cu performanțe marcante).
- cercetători străini ce derulează activități de cercetare în instituții gazdă din România, inclusiv beneficiari ai investiției I8 prin participarea la realizarea materialelor de promovare a rețelei centrelor regionale (realizarea de materiale audio-video pentru social media, articole de promovare a rezultatelor cercetării; interviuri în mass-media cu cercetători cu performanțe marcante).
- membri ai comunității din regiunea RBI, publicul larg, autorități locale, regionale, naționale, ONG-uri prin crearea sistemului de guvernanță al rețelei centrelor regionale, stagii de schimb de experiență și crearea secțiunii proprii a portalului online ERA TALENT.

III.3. Tipuri de activități

III.3.1. Realizarea rețelei de centre regionale și asigurarea guvernancei și a secțiunii proprii în portalul ERA TALENT ROMANIA

Centrele regionale se constituie într-o rețea și devin punct de intrare pentru cariera de cercetător, corelând activitățile de orientare în cariera de cercetător cu programe educaționale axate pe știința pentru societate, promovând beneficiile științei în societate, precum și rezultatele cercetării românești în rândul cetățenilor și sensibilizând publicul cu privire la beneficiile științei în societate.

Directorul SciResCareer, responsabilul Hub 4 și experții rețea contribuie la dezvoltarea colaborărilor între centrele regionale conform principiilor și liniilor directe stabilite de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID), asumate prin semnarea unui protocol între Universitatea din București - Centrul SciResCareer și MCID. Centrele regionale încheie protocoale de colaborare privind activitățile în rețea pentru susținerea cercetătorilor.

Responsabilul de hub și experții rețea participă activ la întâlnirile reprezentanților centrelor regionale, lunar/trimestrial/semestrial, asigură coordonarea prin rotație a dezbaterilor, stabilirea contactelor și inițiativelor de consultare și solicitare de clarificări către MCID referitor la crearea și dezvoltarea rețelei de centre.

Experții rețea realizează și asigură mentenanța secțiunii proprii a portalului online ERA TALENT PLATFORM ROMÂNIA, coordonat de MCID.

III.3.2. Schimburi de experiență

Experții SciResCareer realizează schimburi de experiență cu experții din celelalte centre similare din rețeaua ERA Talent prin împărtășirea experiențelor privind activitățile desfășurate de fiecare centru în parte privind orientarea, informarea și susținerea cercetătorilor.

Reprezentanții centrelor regionale sunt invitați la conferințele organizate de promovare a centrului și activitățile de networking/cu invitarea actorilor regionali/locali/naționali.

Experții SciResCareer realizează vizite în centrele regionale cel puțin din regiunile V, NV și Regiunea SE și primesc vizite pentru realizarea schimburilor de experiență cel puțin din regiunile menționate.

III.3.3. Materiale audio-video, interviuri și articole în presă

Experții SciResCareer facilitează realizarea de materiale audio-video:

- de promovare a rețelei de centre de orientare prin intermediul social media (ex. Facebook, Instagram, LinkedIn);
- articole de promovare a rezultatelor cercetării în mass media din România și străinătate;
- interviuri în mass-media cu cercetători cu performanțe marcante, inclusiv cu cercetători beneficiari ai investiției I8.

III.3.4. Evenimente și activități în comun ale centrelor regionale

Experții SciResCareer colaborează cu experți din celelalte centre similare din rețeaua ERA Talent pentru strategii comune de promovare a științei și a carierei de cercetător care includ ca exemple de activități:

- realizarea unor ghiduri de bune practici legate de promovarea științei și diseminare a rezultatelor cercetării științifice;
- organizarea de workshop-uri tematice/sesiuni de comunicări ale rezultatelor cercetării dedicate cercetătorilor tineri (masteranzi, doctoranzi) pentru prezentarea rezultatelor științifice;
- evenimente comune de promovare a activităților rețelei de centre, spre exemplu, organizarea de școli de vară în comun cu cel puțin un centru regional dedicate cercetătorilor tineri (studenți, masteranzi, doctoranzi) cu invitarea unor cercetători/cadrelor didactice universitare de prestigiu.

IV. Concluzii

Prezenta metodologie este un document subsecvent *Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului SciResCareer*, aprobat de Senatul Universității din București, prin decizia rectorului UB nr. 194/06.07.2023, este anexă și parte integrantă a documentului de referință privind calitatea centrului – **Manualul Calității SciResCareer**. Este un document perfectibil, care va fi monitorizat cel puțin la mijlocul perioadei de implementare și actualizat în funcție de dinamica SciResCareer, intră în vigoare odată cu aprobarea de forurile de conducere a UB a **Manualului Calității SciResCareer** și va fi publicată pe site-ul *SciResCareer*.

Prezenta metodologie a fost adoptată în ședința Senatului Universității din București din data de.....și intră în vigoare de la această dată.